
Aika 07.09.2022, klo 16:31 - 18:13

Paikka Hyvinkää

Käsitellyt asiat

§ 6 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 7 HR-tilannekatsaus

§ 8 HR-valmistelun tiekartta hyvinvointialueelle siirtymiseksi

§ 9 Hyvinvointialueen johtajarekrytoinnit

§ 10 Johtajien pätevyysvaatimukset (muut kuin hyvinvointialuejohtaja) sekä hakuilmoitusluonnokset

Lisäpykälät

§ 11 LISÄPYKÄLÄ: Muut asiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja
Arto Järvinen
Aila Koivunen
Anna-Liisa Lyytinen
Kenneth Morelius

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, henkilöstön kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Nina Nikkinen, hr-päällikkö
Helinä Perttu

Poissa

Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja
Olli Savela, varajäsen

Allekirjoitukset

Tuija Linna-Pirinen
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

§ 6

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkistaa kokouksessa.

§ 7

HR-tilannekatsaus

KEUHDno-2022-168

Valmistelija / lisätiedot:
Nina Nikkinen
nina.nikkinen@keusote.fi
hr-päällikkö

Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto henkilöstötunnusluvut 07092022

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin 1.1.-31.7.2022, henkilöstön saatavuuteen ja ajankohtaiseen työmarkkinatilanteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Nina Nikkinen, hr-päällikkö

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 8

HR-valmistelun tiekartta hyvinvointialueelle siirtymiseksi

KEUHDno-2022-167

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite_HRvalmistelun tiekartta hyvinvointialueelle siirtymiseksi 07092022

Sujuva siirtymä hyvinvointialueelle edellyttää lukuisia valmistelutehtäviä ja ratkaisuja myös henkilöstöön liittyvissä asioissa. Kriittisin tehtävä on varmistaa palkanmaksuprosessi, mutta on myös useita muita toiminnan kannalta merkittäviä käytänteitä, jotka pitää olla valmiina jo ensimmäisestä päivästä lähtien. Näitä ovat esimerkiksi henkilöstöohjeet työsuhteen elinkaareen hallintaan. Työsuhteella on yleensä organisaation näkökulmasta alku (rekrytointi ja siihen liittyvät tehtävät) ja loppu (työsuhteen päättymisen ja siihen liittyvät tehtävät) sekä siinä välissä lukuisia eri tapahtumia.

Kun puhutaan HR-prosesseista, viitataan yleensä johonkin osaan tästä työsuhteen elinkaaresta, sen hallintaan ja parantamiseen. Tyypillisiä aliprosesseja alun ja lopun välissä ovat esimerkiksi palkanmaksu, työvuorosunnittelu, sairauspoissaolojen hallinta, kehityskeskustelut, palkitseminen, suorituksen ja osaamisen kehittäminen.

HR-prosesseissa tulee huomioida paitsi työlainsäädännön ja työehtosopimusten velvoitteita, johdon, esimiesten ja organisaation tarpeita, työntekijäkokemusta, HR:n työn sujuvuutta, yhdenvertaista ja tasapuolista kohtelua, organisaation kuluja sekä tietoturvaan ja yksityisyyden suojaan liittyviä vaatimuksia.

Tärkeä osa-alue on myös tietojärjestelmien toimivuus. Valmistelemme useiden eri HR-järjestelmien käyttöönottoa hyvinvointialueelle, joilla varmistamme toimivat HR-prosessit. Näitä järjestelmiä ovat esimerkiksi rekrytointijärjestelmä Laura, palkanlaskentajärjestelmä Populus, työajanseurantajärjestelmä Nepton ja työvuorosunnittelujärjestelmä Titania. Näiden välillä on myös lukuisia integraatiota, joiden toimivuus tulee varmistaa hyvinvointialueelle siirtymisen yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 9

Hyvinvointialueen johtajarekrytoinnit

KEUHDno-2022-165

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Nikkinen

nina.nikkinen@keusote.fi

hr-päällikkö

Liitteet

1 HVA Henkilöstöjaosto Johtajarekrytoinnit 07092022

Aluehallitus päätti kokouksessaan 30.8.2022 § 90 perustaa 1.1.2023 lukien kolme palvelujohtajan virkaa, jotka sijoittuvat yksi kullekin seuraaville palvelualueille: Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue, Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden palvelualue ja Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue. Lisäksi perustetaan tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virat.

Hallintosäännön 55 § mukaan palvelujohtajat valitsee aluevaltuusto ja aluehallitus päättää tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan valinnasta.

Henkilöstöjaoston tehtävänä (Hallintosääntö § 11 ja § 38) on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla.

Virkojen täyttöä hyvinvointialueella ohjaa liikkeen luovutuksen periaatteet, jossa henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Lisäksi siirtyviin viranhaltijoihin sovelletaan lakia kunnan ja hyvinvointialueiden viranhaltijasta (11.4.2033/304). Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT suosittelee hyvinvointialueille, jonne henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella, että siirtävästä henkilöstöstä valitaan johtajat ansiovertailun ja yhteistoiminnassa sovitun valintamenettelyn kautta. Suosituksen perusteena on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 4 §, jossa todetaan seuraavaa "...muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste (29.6.2021/627)".

Keusoten yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 25.8.2022.

Taustamateriaalina on selvitys nykytilasta ja luonnos rekrytointiprosessista.

Ehdotus

Esittelijä: Nina Nikkinen, hr-päällikkö

Henkilöstöjaosto päättää ehdottaa aluehallitukselle:

1. että Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen palvelujohtajan ja Ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen

palvelujohtajan virat täytetään avoimella haulla liitteenä olevan rekrytointiprosessin mukaisesti.

2. että muiden johtavien viranhaltijoiden (palvelujohtaja Terveyspalvelut ja sairaanhoito, tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja integraatiojohtaja) virat täytetään kiinnostuksenilmaisun ja ansiovertailun perusteella ja liitteenä olevan rekrytointiprosessin mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti ehdottaa aluehallitukselle:

1. että Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen palvelujohtajan ja Ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtajan virat täytetään avoimella haulla liitteenä olevan rekrytointiprosessin mukaisesti.

2. että muiden johtavien viranhaltijoiden (palvelujohtaja Terveyspalvelut ja sairaanhoito, tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja integraatiojohtaja) virat täytetään kiinnostuksenilmaisun ja ansiovertailun perusteella ja liitteenä olevan rekrytointiprosessin mukaisesti.

Esteellisyys

Monica Hostio

§ 10

Johtajien pätevyysvaatimukset (muut kuin hyvinvointialuejohtaja) sekä hakuilmoitusluonnokset

KEUHDno-2022-166

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Nikkinen

nina.nikkinen@keusote.fi

hr-päällikkö

Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto 07092022 Hakuilmoitusluonnokset

2 HVA henkilöstöjaosto muut johtajavirat 07092022

Hyvinvointialuelain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta tai virkanimikkeen muutoksesta.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan (25 §) hyvinvointialueen toiminta jakaantuu palvelualueisiin ja palvelualueita johtavat palvelujohtajat:

- Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue
- Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue
- Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue

Palvelujohtajien esihenkilönä toimii hyvinvointialuejohtaja. Palvelujohtajien lisäksi hyvinvointialueella on myös muita johtavia viranhaltijoita, joiden esihenkilönä toimii hyvinvointialuejohtaja (hallintosääntö 28 §). Hyvinvointialueen organisaatiossa ovat strateginen kehittäminen ja tukipalvelut -kokonaisuus sekä hyvinvointi, terveys ja asiakkuudet -tulosalue, jotka palvelevat koko hyvinvointialueen toimintaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa.

Aluehallitus perusti (30.8 § 90) kolme palvelujohtajan virkaa sekä tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virat.

Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla (38 §). Virkojen perustamisen jälkeen henkilöstöjaosto valmistelee hallituksen päätöksentekoon esityksen mm. palvelujohtajien ja muiden johtavien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista.

Palvelujohtajien tehtävät ja toimivalta on kuvattu hyvinvointialueen hallintosäännössä (§ 27). Muiden johtavien viranhaltijoiden toimivalta on kuvattu hallintosäännön 28 §:ssä ja heidän muista toimivaltuuksistaan tullaan säätämään henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa.

Liitteessä on kuvattu viranhaltijoiden vastuut.

Ehdotus

Esittelijä: Nina Nikkinen, hr-päällikkö

Henkilöstöjaosto päättää ehdottaa aluehallitukselle, että hallitus vahvistaa

Johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Hallintojohtaja: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Henkilöstöjohtaja: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Integraatiojohtaja: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää ehdottaa hallitukselle, että hallitus valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti ehdottaa aluehallitukselle, että hallitus vahvistaa johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

-
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
 - Hallintojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
 - Henkilöstöjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
 - Integraatiojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää ehdottaa hallitukselle, että hallitus valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.

Esteellisyys

Monica Hostio

§ 11

LISÄPYKÄLÄ: Muut asiat

Päätös

Ei muita asioita.

Muutoksenhakukielto

§6, §7, §8, §9, §10

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5 §),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126 § ja 132 §).